CAP2025

POUR UN RUGBY ÉCO RESPONSABLE

LA LIGUE SUD PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR DE RUGBY S'ENGAGE EN FAVEUR DE LA RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DES ORGANISATIONS.



LIGUE SUD

FFR

TABLE DES MATIÈRES

Page 1

NOTRE DÉMARCHE
Périmètre de nos ambitions et parties prenantes.

Page 3

NOTRE DIAGNOSTIC
Evaluation de notre structure sur 6 axes.

Page 4

NOTRE AMBITION
Un cap autour de valeurs partagées.

Page 5

NOS ENJEUX, NOS ENGAGEMENTS
Notre politique autour de 35 actions prioritaires.

Page 8

MISE EN OEUVRE
Communication, suivi, reporting et pérennisation de notre démarche.

NOTRE DÉMARCHE

La Ligue Sud de Rugby a engagé depuis quelques années une profonde dynamique de changement, de professionnalisation et d'attractivité.

Ce mouvement de rénovation se traduit notamment par la mise en œuvre annuelle d'actions prioritaires issues du Plan d'Orientations Stratégiques de la Ligue autour de l'accessibilité à la pratique pour tous les publics, la valorisation de l'image du rugby et l'accompagnement des clubs.

L'intensification de nos actions en milieu scolaire, le développement de la pratique féminine, notre participation accrue à des actions de cohésion sociale, la multiplication de nos Ecoles de Rugby, la valorisation du Rugby Loisir, l'essor du Rugby Santé, l'optimisation de la lutte contre les incivilités et notre offre de formation sont autant d'éléments de réussite contributeurs à notre démarche sociale et citoyenne.

Forts de ces acquis et tout en continuant à développer sa dimension sociétale, la Ligue Sud a pour ambition d'inscrire le développement durable au cœur de sa stratégie et de ses dispositifs.

Cette démarche volontaire s'appuie sur un travail collectif « pilotée » par une commission RSO, en charge de la coordination et de la mise en œuvre de nos politiques éco-responsables.

Elle vise à fédérer les initiatives et à accompagner nos structures et acteurs territoriaux dans la finalisation de leur propre politique de développement durable.

Elles se décline aussi auprès de l'ensemble de nos parties prenantes, prestataires et partenaires, autour des valeurs et des missions de la Ligue, dans le respect de l'éthique et dans une ligne de conduite positive et participative.

Elle répond aussi aux ambitions d'une stratégie nationale de transition écologique et de développement durable du sport.

ENSEMBLE, VERS UN RUGBY PLUS RESPONSABLE !

NOTRE VOLONTÉ

La politique RSO de la Ligue a pour ambition de couvrir les trois « piliers » de la politique nationale de développement durable : le pilier économique, le pilier social et le pilier environnemental.

Elle est fondée notamment sur des principes :

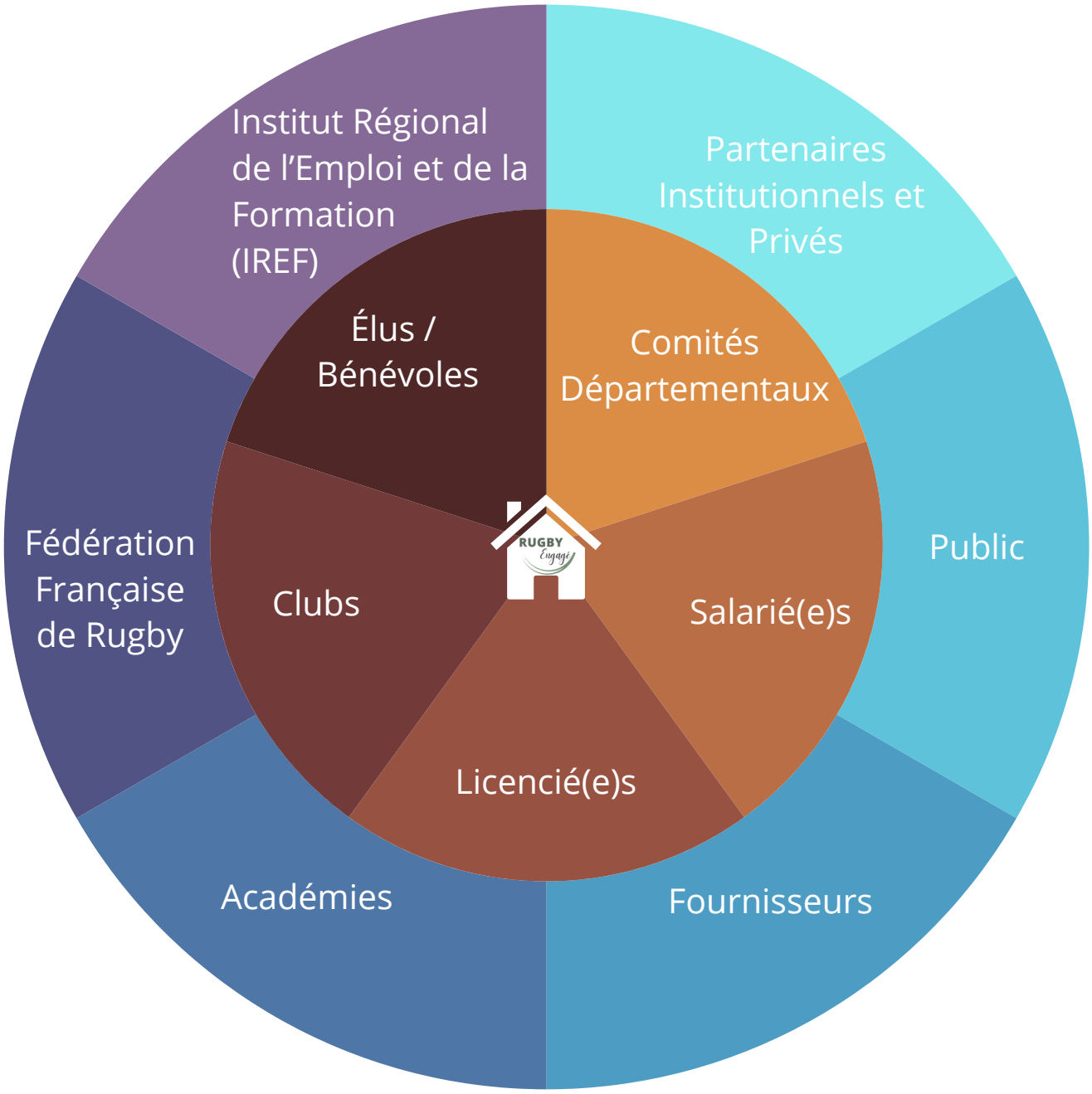
- De responsabilité
- De transparence
- De comportement éthique
- De respect des intérêts des parties prenantes
- De respect du principe de légalité

Elle s'inscrit dans un contexte local et par la prise en compte dans la déclinaison de sa stratégie des spécificités de la Ligue et de celles des parties prenantes.

Elle s'appuie sur un diagnostic normé et propre aux organisations sportives (auto-diagnostic CNOSF) et se décline autour de trois enjeux et neuf engagements.

NOS PARTIES PRENANTES

Ci-dessous sont référencés les personnes, groupes ou structures ayant un intérêt dans les décisions, dispositifs ou activités de notre association.
Certaines parties prenantes sont de "premier cercle" et influent de façon permanente sur nos organisations et nos décisions. Celles de "second cercle" d'approche plus relationnelle, ont une influence moins prégnante mais restent essentielles pour développer notre démarche RSO.



NOTRE DIAGNOSTIC

Une démarche qui s'appuie sur un diagnostic normé propre aux organisations sportives (auto-diagnostic CNOSF) et qui a permis de cibler nos points forts et nos axes d'amélioration au regard des piliers "économique", "sociétal" et "environnemental" de la politique nationale de développement durable.



Auto-diagnostic réalisé en novembre 2022

• Méconnaissance des fonctions et des décisions des organes de gouvernance • Processus managériaux et décisionnels déficients • Perspectives d'évolution de carrière non-affichées • Absence de politique du bénévolat • Règles éthiques non définies • Aucune démarche quantifiable sur la protection de l'environnement.	• Plan d'Orientation Stratégique qui couvre en partie les actions RSO sociétales • Démarche sociale et citoyenne • Politique de recrutement • Politique sociale • Respect des valeurs éthiques • Mise en valeur de nos territoires • Accompagnement de nos clubs et de nos licencié(e)s.

NOTRE AMBITION

Forte de ce constat établi en 2023, l'ambition de la Ligue Sud est de :
"Mettre, de façon pérenne, le développement durable au centre de nos dispositifs et de nos actions".

Cette ambition s'appuie sur une démarche volontariste et des valeurs partagées...



.. qui se déclinent autour de 3 enjeux et 9 engagements prioritaires.

NOS ENJEUX, NOS ENGAGEMENTS

1 GOUVERNANCE ENGAGÉE ET ÉPANOUISSEMENT PROFESSIONNEL

NOS ENGAGEMENTS	NOS ACTIONS
1. Optimiser nos procédures et nos processus de décision	➤ Préciser et redéfinir nos principaux processus managériaux et décisionnels. ➤ Finaliser nos principaux processus organisationnels et décliner nos principales procédures par domaine d'activité ➤ Mettre en place un circuit de diffusion et d'application des décision de la gouvernance et des processus
2. Intégrer dans nos politiques une démarche éco-responsable	➤ Organiser des sessions de sensibilisation pour les salariés et les bénévoles et faire adhérer les Élus aux enjeux de la démarches RSO ➤ Définir une politique d'achat éco-responsable ➤ Déployer et appliquer cette démarche sur nos achats stratégiques essentiels ➤ Mettre en place un Comité RSO chargé du suivi et du respect de la démarche
3. Favoriser l'épanouissement professionnel de nos salarié(es)	➤ Accompagner les salariés dans l'appropriation des principaux processus et procédures ➤ Organiser 2 réunions annuelles de cohésion et de management des services ➤ Organiser 1 réunion annuelle "ludique" entre salariés et élus bénévoles ➤ Répondre aux besoins spécifiques d'équipements professionnels adaptés

2

OUVERTURE ET FIDÉLISATION DU BÉNÉVOLAT SUR NOS TERRITOIRES

NOS ENGAGEMENTS

1.
Élargir le bénévolat

2.
Faire de nos bénévoles des ambassadeurs du rugby

3.
Fidéliser et valoriser le bénévolat

NOS ACTIONS

- Réaliser un état des lieux et évaluer nos besoins par domaine, activité et temps de bénévolat nécessaire
- Etablir des fiches de mission par domaine et par activité.
- Veiller à la parité et à la bonne adéquation entre la mission confiée et le profil du bénévole (âge, disponibilité, affinités….).
- Mettre en place un plan de communication spécifique de nature à favoriser le recrutement de bénévoles.

- Proposer les formations nécessaires à la bonne réalisation des missions des bénévoles.
- Sensibiliser les bénévoles aux enjeux stratégiques de développement du rugby portés par la Ligue.
- Favoriser l'intégration des bénévoles par la remise d'un livret d'accueil, la mise en place d'un parcours d'accueil et des actions de parrainage.
- Redéfinir le rôle de la commission "Bénévolat" et optimiser sa structure et son fonctionnement

- Proposer des conditions de travail et des outils en adéquation avec les engagements des bénévoles.
- Optimiser la représentation des bénévoles dans les actions de communication de la Ligue (article de presse, réseaux sociaux, site web…..).
- Organiser 1 soirée annuelle du bénévolat.
- Mettre en place un dispositif d' invitations autour d'évènements sportifs ou autres (Rencontres locales Top 14 / ProD2, matchs internationaux, soirées partenaires…).

NOS ENGAGEMENTS

NOS ACTIONS

1. Intégrer des enjeux de RSO dans la vie de la Ligue

- Mettre en place un dispositif de réduction de la consommation d'eau et d'énergie.
- Mettre en place un dispositif de réduction et de gestion des déchets.
- Former les salarié(e)s et bénévoles aux consignes de tri sur site et aux gestes et comportements éco-responsables.
- Intégrer les principes de développement durable dans l'organisation des évènements portés par la Ligue.

2. Associer nos partenaires et parties prenantes à notre stratégie et nos projets

- Présenter à l'ensemble de nos partenaires et parties prenantes les engagements éco-responsables de la Ligue.
- Intégrer dans nos contrats de partenariat / sponsoring un engagement participatif aux enjeux environnementaux.
- Valoriser sur nos réseaux de communication les actions de nos partenaires en faveur du développement durable.
- Mettre en place des opérations de collecte et de redistribution des équipements de rugby par des partenaires dédiés.

3. Accompagner les acteurs du rugby dans une démarche de développement durable

- Mettre à disposition des clubs et de leurs licenciés un guide de "Bonnes Pratiques" en matière de développement durable.
- Sensibiliser les Comités Départementaux à la démarche et aux comportements éco-responsables.
- Valoriser l'image des "Clubs Engagés" dans la démarche RSO (témoignage, parrainage....)
- Accompagner les clubs volontaires à la mise en œuvre d'une démarche RSO

MISE EN OEUVRE

Bien que cette démarche s'inscrive dans une vision à moyen terme, une réactualisation de nos enjeux sera effectuée tous les 4 ans ce qui nous permettra une mise à jour de notre référentiel RSO.
La volonté de la Ligue Sud est de pérenniser sur le long terme les actions RSO en s'inscrivant dans une démarche en adéquation avec l'évolution des réglementations RSO Françaises.

Pour ce faire, notre plan d'action se décline de la façon suivante :

- **Communiquer** et mettre en œuvre la politique RSO de la Ligue.
- **Assurer un suivi** de la réalisation de nos actions au travers d'une série d'indicateurs et mettre en place, si besoin, des actions correctives.
- **Assurer un reporting** annuel devant les instances de gouvernance de la Ligue.



NOTRE DÉMARCHE RSO

NOS ENJEUX - NOS ENGAGEMENTS

1 GOUVERNANCE ENGAGÉE ET ÉPANOUISSEMENT PROFESSIONNEL

ENGAGEMENT N°1 Optimiser nos procédures et nos processus de décision

ENGAGEMENT N°2 Intégrer dans nos politiques une démarche éco-responsable

ENGAGEMENT N°3 Favoriser l'épanouissement professionnel de nos salarié(e)s

2 OUVERTURE ET FIDÉLISATION DU BÉNÉVOLAT SUR NOS TERRITOIRES

ENGAGEMENT N°1 Élargir le bénévolat

ENGAGEMENT N°2 Faire de nos bénévoles des ambassadeurs du rugby

ENGAGEMENT N°3 Fidéliser et valoriser le bénévolat

3 COMPORTEMENT ÉCO-RESPONSABLE ET EXEMPLARITÉ

ENGAGEMENT N°1 Intégrer des enjeux de RSO dans la vie de la Ligue

ENGAGEMENT N°2 Associer nos partenaires et parties prenantes à notre stratégie et nos projets

ENGAGEMENT N°3 Accompagner les acteurs du rugby dans une démarche de développement durable

NOTRE DÉMARCHE RSO

9 ENGAGEMENTS POUR UN RUGBY ÉCO-RESPONSABLE

UNE ORGANISATION

ENGAGEMENT N°1 Optimiser nos procédures et nos processus de décision

ENGAGEMENT N°2 Intégrer dans nos politiques une démarche éco-responsable

ENGAGEMENT N°3 Favoriser l'épanouissement professionnel de nos salarié(e)s

DES BÉNÉVOLES

ENGAGEMENT N°4 Élargir le bénévolat

ENGAGEMENT N°5 Faire de nos bénévoles des ambassadeurs du rugby

ENGAGEMENT N°6 Fidéliser et valoriser le bénévolat

UNE STRATÉGIE PARTAGÉE

ENGAGEMENT N°7 Intégrer des enjeux de RSO dans la vie de la Ligue

ENGAGEMENT N°8 Associer nos partenaires et parties prenantes à notre stratégie et nos projets

ENGAGEMENT N°9 Accompagner les acteurs du rugby dans une démarche de développement durable