FICHE DE POSTE

AGENT DE DÉVELOPPEMENT SPORTIF

L'agent de développement sportif est chargé de mener, de coordonner et d'accompagner des projets de développement. Son but est d'augmenter le nombre de licenciés et de développer de nouvelles sources de financement. Il doit ainsi développer et animer des partenariats, des actions de promotion de l'activité, tout en assurant la gestion administrative et financière des projets et leur évaluation.

L'agent de développement doit aussi avoir un rôle d'assistance et de conseil auprès des dirigeants de l'Association MRC.

La personne recrutée collaborera étroitement avec l'équipe bénévole et salariée du MRC et devra rendre compte de son activité à son tuteur et au président général du MRC.

PRINCIPALES MISSIONS

❖ Développement

- Mettre en œuvre le projet associatif du MRC ;
- Concevoir, coordonner et accompagner les projets de développement sportif ;
- Participer au développement du club en interne ;
- Assurer la promotion du club lors des diverses manifestations sportives locales ;
- Assurer le suivi des dossiers de subvention ;
- Développer et animer les partenariats ;
- Accompagner le bureau directeur dans ses missions ;
- Créer le lien entre chacune des sections du club ;
- Assurer une collaboration active avec la Fédération, la Ligue et le Comité Régional

❖ Communication

- Gérer le site internet de l'MRC
- Animer les réseaux sociaux du club (Facebook, Instagram, Whatsapp, Twitter …)
- Faciliter la communication interne du MRC, le processus d'adhésion et d'inscription des nouveaux licenciés.

❖ Sportif

- Planifier les séances pédagogiques pour les différents publics ;
- Encadrer selon diplômes et compétences
- Être force de proposition dans la mise en place des activités et de la participation aux activités (organisation de compétitions, de stages, déplacements sur des manifestations sportives).

❖ **Sociale**

- Promouvoir et planifier les événements club et publics.
  (fête du club , anniversaires , matchs , lotos , vide grenier, etc...)

- Participer activement à la vie du club.
  (être à l'heure , être source d'exemple , aller vers les autres , être propositif et proactif)

- Être en charge de la ramasse des enfants du club.
  (être à l'heure aux rdv, s'assurer que tout le monde soyent présents , assurer la securité à bord du vehicule)

❖ **Vie au Club**

- S'assurer du processus d'affiliation des licenciés.
  (accueil , dossier d'adhésion , cotisation, renseignements complémentaires ,
  documents , photo , certificat médicale etc...)
- Respecter et ranger les structures et le matériel du club ainsi que les outils mise à disposition
  (matériel sportif, ordinateurs , minibus , électroménager, etc...)
- Assurer l'inventaire du matériel sportif et des autres réserves du Club .
- Informer ses responsables directs des dysfonctionnements du matériel ou des outils mis à disposition.
- Un véhicule est mis à disposition de l'agent de développement dans le cadre de ses attributions.
  Il doit-être exclusivement utilisé lors de missions autorisées par la hiérarchie du MRC
  et durant les heures ouvrées. Chaque déplacement doit-être consigné dans le fiche de route
  pour permettre un meilleur suivi de son utilisation. Il doit être maintenu en bon état, bien rangé et propre.

RELATIONS HIÉRARCHIQUES

L'agent de développement sportif est placé sous l'autorité hiérarchique du Président de l'MRC ,
des membres du CD du MRC et sous l'autorité fonctionnelle du responsable sportif du club.

EXIGENCES REQUISES POUR LE POSTE

Qualifications nécessaires SAVOIRS	**Compétences nécessaires** SAVOIR-FAIRE	**Compétences relationnelles** SAVOIRE-ÊTRE
✓ Disposer de bonnes connaissances du milieu associatif ✓ Avoir de bonnes connaissances des activités sportives proposées par le club	✓ Savoir faire des propositions en synergie du projet associatif ✓ Savoir présenter, mettre en valeur et défendre les actions menées ✓ Savoir rechercher l'information nécessaire aux actions menées ✓ Maîtriser les outils informatiques et de communication ✓ Appréhender la méthodologie de projet	✓ Savoir faire passer un message, écouter et apprendre des situations. ✓ Savoir être réactif ✓ Acquérir progressivement une autonomie de travail et être capable d'anticiper les tâches ✓ Savoir travailler en équipe et en autonomie